

Lutz Thieme

„Mir geht es um die Sache!“ – Leadership, Macht, Fairness und Ergebnisorientierung in Arbeits- und Interessenorganisationen

Summary

If actors in organisations or organisations as a whole are modelled as purely result-oriented, as result- and fairness-oriented and as result- and power-oriented, a whole range of constellations can be identified in addition to the positive effects of leadership and power assertion processes, which over time lead to the destruction of organisational resources and, moreover, to dysfunctional leadership. Waste of resources through power games can be structurally avoided much better in work organisations than is the case in interest organisations. In organisations dominated by power games, power games can even become the actual purpose of the organisation if the position holders of such organisations can access resources that are made available to them personally or to the organisation by third parties and not by the members of the organisation. A comparison between sports clubs and sports associations shows that sports associations are much more attractive to power-preferring actors without a focus on results.

Zusammenfassung

Modelliert man Akteure in Organisationen oder Organisationen als Ganzes als rein ergebnisorientiert, als ergebnis- und fairnessorientiert sowie als ergebnis- und machtorientiert, lassen sich neben positiven Wirkungen von Leadership und Machtdurchsetzungsprozessen eine ganze Reihe von Konstellationen erkennen, die im Zeitverlauf zur Vernichtung von Organisationsressourcen und zudem zu dysfunktionaler Führung führen. Ressourcenverschwendung durch Machtspiele lassen sich in Arbeitsorganisationen strukturell deutlich besser ver-

meiden als dies in Interessenorganisationen der Fall ist. In machtspieldominierten Organisationen können Machtspiele sogar zum eigentlichen Organisationszweck werden, wenn die Positionsinhaber solcher Organisationen auf Ressourcen zugreifen können, die ihnen persönlich oder der Organisation von Dritten und eben nicht von den Organisationsmitgliedern zur Verfügung gestellt werden. Im Vergleich zwischen Sportvereinen und Sportverbänden zeigt sich, dass Sportverbände in deutlich höherem Maße attraktiv für machtpräferierende Akteure ohne Ergebnisorientierung sind.

Schlagworte: Leadership, Macht, Fairness, Sportvereine, Sportverbände